**劳动合同**

甲方（用人单位）：${聘用单位}

统一社会信用代码：${统一社会信用代码}

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：${法定代表人/主要负责人}

注 册 地：${地址}

联系电话：${联系电话}

乙方（劳动者）：${员工姓名}

居民身份证件号码：${身份证件号码}

户籍地址：${户籍地址}

经常居住地（通讯地址）：${居住地址}

联系电话：${联系电话}

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《劳动法》、《劳动合同法》和其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方平等协商一致，达成以下劳动合同，共同遵守。

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

**第一条保证**

乙方保证在签订本合同时，其与任何其他用人单位的劳动关系均已合法解除和终止，且不存在任何形式的劳动争议。若因有关劳动争议而导致甲方遭受第三方诉讼或索赔，则乙方同意承担一切相关责任。

**第二条合同期限**

双方选择${合同期限类型} 形式确定本合同期限：

开始日期：${合同开始日期} 计划结束日期： ${合同结束日期}

若乙方实际开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗工作之日为合同起始时间。

**第三条试用期**

双方同意将本合同的试用期确定为${试用期}个月（从实际到岗之日起开始计算），开始日期：${试用期开始日期} 至结束日期：${试用期结束日期}。试用期内，如果乙方请事假、休病假或其它原因未能正常上班的，试用期顺延相应天数。

**第四条工作内容和工作地点**

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事${岗位}工作，具体见岗位说明书或其他相关文件。

（二）乙方应按甲方要求保质保量地按时完成工作。

（三）乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作，并应根据公司业务需要，出差至异地工作。

（四）甲方可以根据经营管理需要对乙方的工作岗位进行适当调整。

**第五条工作时间和休息休假**

工作时间按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

乙方享受国家规定的节假日、婚假、丧假、产假。假期结束未正常返工且未续假的，或者无考勤记录的，一律按旷工处理。

一月内乙方连续旷工两天或者累计旷工三天以上者视为自动离职。

**第六条劳动保护和劳动条件**

（一）甲方执行国家劳动安全卫生规程和标准，根据工作需要对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方根据工作需要为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权提出批评、检举和控告。

（四）乙方为女职工时，甲方将按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》，对乙方实行特殊劳动保护。

**第七条劳动报酬**

（一）工资

按甲方规定的工资分配制度及标准执行。甲方支付给乙方的工资不低于当地政府规定的当年度最低工资标准。甲方支付的是税前工资，乙方所得税由甲方依法代扣代缴。

甲方可以根据乙方能力和工作表现调整其工资标准。

（二）工资支付时间

甲方每月15日左右（前后不超过5天）为工资支付日，但若甲方遇非人力所能抗拒的自然灾害、战争等原因无法按时支付工资，或确因生产经营困难、资金周转受到影响，则乙方同意甲方可暂时延期发放工资，延期时间最长将不超过15个工作日。

（三）病假、年休假、事假、婚假、产假、丧假等假期，患病、非因公负伤以及各种法定节假日期间的工资待遇参照国家及甲方有关规定执行。

（四）奖金按甲方有关规定评定和支付。

**第八条社会保险和福利待遇**

（一）双方均须依法参加法定的社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在本合同期内患病、非因工负伤，享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

**第十三条合同的变更**

有下列情形之一时，双方可以变更本合同。

1、双方经协商一致可以变更本合同；

2、本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化并经双方协商一致；

3、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行；

4、本合同订立时所依据的法律、法规已修改；

5、法律、法规规定的其他情形。

**第十四条合同的解除**

**（一）双方经协商一致可以解除本合同。**

**（二）甲方的解除权**

1、因乙方过错导致甲方解除本合同的情形。

2、甲方支付经济补偿金即可以解除本合同的情形。

3、甲方因经济性裁员可以解除本合同。

4、甲方不得解除本合同的情形。

**（三）乙方的解除权**

**1、试用期内的解除。**

乙方在试用期内欲解除本合同，应提前3日通知甲方。

**2、合同期内的解除。**

乙方因自身原因提出解除本合同的，须提前30日书面通知甲方。未提前30日的，除非甲方书面同意，该合同不得解除，乙方不到岗时，视为旷工处理。

**3、因甲方过错导致乙方解除本合同的情形。**

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

**4、法律法规规定的其他可以解约的情形。**

**第十五条合同的终止**

有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止本合同手续：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇；

　3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪；

　4、甲方被依法宣告破产；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

**第十六条离职证明及工作交接**

甲方应在解除或者终止本合同时出具解除或者终止本合同的证明，并在乙方的协助下15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方落户在甲方处的，应办理户口转出手续。

乙方应及时办理工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款、工资的办结等），若乙方不按甲方规章制度规定的时间和程序进行交接或者交接手续不齐备的，甲方有权暂停支付工资、报销款、经济补偿金等款项直至交接完毕；如导致无法办理档案和社会保险关系转移手续的，甲方不承担责任。

**第十七条违反本合同的责任**

**（一）甲方的责任**

有下列情形之一的，甲方应当按《劳动法》、《劳动合同法》和相关法律法规的规定承担责任。

1、由于甲方的原因订立的无效本合同，给乙方造成损害的；

2、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除本合同或者故意拖延不订立本合同，给乙方造成损害的；

3．法律、法规规定的其他情形。

**（二）乙方的责任**

1、乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定以及本合同中的约定，应当就以下费用和损失承担赔偿责任，同时甲方有权根据规章制度给予处罚。

（1）甲方为招聘录用乙方所支付的费用；

（2）甲方为乙方支付的培训费用；

（3）乙方对甲方生产、经营和工作造成的经济损失。

2、若乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

**第十八条劳动争议的处理**

本合同项下的劳动争议，由双方协商解决，协商解决不成的，应当向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁后任何一方对仲裁裁决有异议的，均需向甲方所在地人民法院提出诉讼。

**第十九条其他条款**

（一）甲、乙双方经协商一致可就本合同未尽事项进行约定，但所约定内容不得与现行国家劳动法律法规相抵触。

（二）乙方根据甲方安排外派到其他工作地点工作时，应同时遵守所在地的规章。

**第二十一条其它事项**

（一）本合同一式两份，双方各执一份。

（二）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。乙方入职后应了解、学习甲方的有关规章，并予确认。

（三）本合同自乙方到岗之日起生效。

（四）本合同项下的乙方联系方式用于接收甲方文件及相关文书。若发生变动，乙方应书面告知甲方，因未及时告知而导致无法送达的后果由乙方承担。

甲方（签字）${法定代表人/主要负责人} 乙方（签字）：员工（签字位置）

甲方（盖章）：

签订日期：${签订日期}

附件1：

**劳动合同补充协议**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

1.乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

2.甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3.乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

甲方（签字）${法定代表人/主要负责人} 乙方（签字）：员工（签字位置）

甲方（盖章）：

签订日期：${签订日期}